

과제직 인력채용 공고

금산군의 농산물안전성 확보와 국제적 경쟁력확보를 통한 지역경제 활성화를 도모하기 위하여 (재)금산인삼약초산업진흥원에서 근무할 GAP인증 관련 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023 년 2 월 17 일

(재)금산인삼약초산업진흥원장



1 진흥원 소개

(재)금산인삼약초산업진흥원은 지방정부(금산군)의 출연 기관으로써 지역 특화산업인 인삼·약초 산업의 지속가능한 발전과 산학연관 거버넌싱 플랫폼, 마케팅지원 및 지역산업 문제해결의 중심 역할을 수행하기 위해 설립되었습니다.

우리 진흥원은 ‘고려인삼의 메카’ 금산에 위치하고 있으며, 인삼과 약초관련 기업체와 시장 경쟁력 제고를 위한 지역산업의 전략수립 및 진흥, 제품의 국내외 시장진출 지원, 마케팅 플랫폼구축 지원 등의 임무를 수행하고 있으며, 다양한 소재 표준화, 제품개발, 가공제품 품질검사 서비스, 지역농산물의 안전성 확보를 위한 GAP인증기관 운영 등의 현장형 지원사업을 추진하고 있습니다.

지역 전통시장 활성화와 강소식품 기업의 제품화 역량 강화를 위한 현장밀착형 지원사업 발굴 및 다양한 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.

자세한 사항은 아래 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

※ 홈페이지(URL) : <http://www.gghda.kr>

② 채용계획

가. 채용분야 및 자격요건

채용 분야	채용 인원	수행예정업무	자격요건	우대사항
과제 심사원	2명	농가조사 /심사관련업무 /과제수행	○ 만20세 이상 신체 건강한 자 ○ 차량운전이 가능한 자 (운전면허증 소지자)	- 관련업무 경력자 - GAP인증심사원 자격조건 적합자 - 자가차량 운전자

※ 자세한 사항은 직무기술서 참조 [붙임 1]

나. 근무 조건

- 신분: 과제직(과제수행 기간 내 업무수행)
- 근무시간: 주 5일 근무
- 보수: 진흥원 보수 규정에 의함.(기본급, 체수당 등)
- 복지: 4대보험 가입, 출장비, 기숙사, 동호회 등

③ 전형방법

가. 1차 서류전형 (적/부 판정)

나. 2차 면접시험 (대면평가: 업무요소35, 능력요소50, 태도요소15)

④ 채용일정

가. 공고기간 : 2023. 2. 17. ~ 2023. 2. 28.

나. 원서교부 및 접수 : 2023. 2. 20. ~ 2023. 2. 28.

- 접수방법 : 기한 내 구비서류를 작성하여 직접방문, 우편, 이메일

※ 접수마감일 18시 이전 도착분에 한함

- 접수장소 : 금산인삼약초산업진흥원 GAP인증팀 (1층)
- 주 소 : (32724) 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 25
- 접수문의 : ☎ 041-750-1690, e-mail: gap1690@naver.com

☞ 서류전형 합격자 발표 : 홈페이지 공고

다. 면접시험 일시 : 2023년 3월(개별통지)

라. 최종 합격자 발표 : 홈페이지 공고

마. 예비합격자: 비합격자로 면접심사 고득점자 순으로 운영

- 채용자 중 3개월 이내 퇴사한 결원에 대하여 충원실시

5 제출서류

가. 응시자 제출서류

- 1) 입사지원서, 자기소개서, 개인정보동의서 각 1부

나. 합격자 제출서류 (최종합격 시 제출)

- 1) 기본증명서 1부, 주민등록초본 1부 (병역사항포함)
- 2) 최종학교 졸업증명서, 자격 및 경력사항
- 3) 가족관계증명서 1부, 반명함판 사진 2매, 건강검진 결과

※ 제출 서식은 홈페이지(<http://www.gghda.kr>) 『알림마당 → 채용공고』란 활용

6 응시자 주의사항

< 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없습니다. >

*진흥원 직원 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 3년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 법률에서 진흥원 직원의 결격사유로 정하는 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자
9. 본 진흥원직원으로 재직할 경험에 있는 자가 재임 중 제27조 및 28조에 의한 근무실적평가에서 F를 득한 적이 있는 자
10. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

- 채용 응시원서 교부는 진흥원 홈페이지에서 내려받기 바랍니다.
- ※ 공고된 응시자 제출서류를 제출하지 아니할 경우 서류미비로 탈락될 수 있음.
- 응시원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며, 응시자의 연락 불통 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다. (최종합격자 결정 후 폐기)
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 3개월 이내 근무실적 평가에 따라 계약해지 할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지(<http://www.gghda.kr>)에 재공고합니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화, 진흥원 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며, 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며, 공고문의 내용은 우리 진흥원에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련부서에 문의하시기 바랍니다.
- 채용문의 : 금산인삼약초산업진흥원 GAP인증팀 ☎ 041-750-1690

채용 직무기술서

채용분야		대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	과제심사원	99.미개발	99.미개발	99.미개발	99.농산물인증심사
직업기초능력		직업윤리, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력			
주요사업		- GAP인증인삼활성화 사업 - 농산물우수관리인증기관(GAP) 운영			
전형방법		서류전형 → 면접전형 → 합격자 발표 → 채용(결격사유 조회)			

직 무 설 명		
과 제 심 사 원	핵심 업무	- 인증을 위한 농가기초정보, 품목별 재배현황 파악 등의 조사업무 - GAP기준별 현장이행실태 점검 및 점검사항에 대한 객관성 확보
	직무 내용	- 농업인 대상 안전성 및 GAP관련 민원업무 처리 - GAP제도, GAP심사, GAP정보시스템 관리 등의 심사원 역할 수행 - GAP관련 수탁과제의 미션 및 업무 수행
	필요 지식	- 관련 법령 및 업무절차에 대한 이해 - 관련과제에 대한 행정 및 예산처리
	필요 기술	- 농업인 상담 및 지도, 전산 사무 처리, 농가기초조사 - GAP심사원으로서의 심사업무능력
	직무 태도	- 책임감 있는 태도, 문제해결에 대한 적극적 의지 - 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 고객 지향적인 사고 - 긍정적 사고 및 적극적 협업태도
	필요 자격	- 만20세 이상 신체 건강한자 - 차량운전이 가능한 자(운전면허증 소지자)

붙임 2: 평가방법

○ 서류 심사 기준

응시번호	채용분야 / 직무내용	지원자격	적격여부	비고
	<u>〈과제직〉</u> ■ 농가조사 ■ GAP인증관련 업무 ■ 과제수행	■ 만 20세 이상 신체 건강한 자 ■ 차량운전이 가능한 자 (운전면허증 소지자)		

○ 면접 심사 기준

면접 평가표							
1. 인적사항							
소 속		지원직무		접수번호			
면접일자				성 명			
점수 요소	평 가 항 목	평가점수					평가
		A	B	C	D	F	
업무요소 (35)	직무의 적합성(35)	35	30	25	20	15	
능력요소 (50)	직무 지식(20)	20	16	12	8	4	
	이해, 판단력(10)	10	8	6	4	2	
	정보수집/분석력(10)	10	8	6	4	2	
	교섭력/ 커뮤니케이션능력(10)	10	8	6	4	2	
태도요소 (15)	적극성/도전성(15)	15	12	9	6	3	
합 계	100점						
구 분	평 가 자			평 가 결 과			
의 견				평가점수			
본인은 평가자로서 위신과 명예를 걸고 공평하고 양심적으로 평가하였음을 증명함. 평가자 직책 성명 ①인							