

(붙임 1)

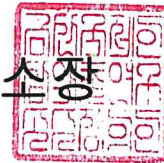
(재)금산국제인삼약초연구소 공고 제 2021 -42호

(재)금산국제인삼약초연구소 인력채용(추가) 공고

(재)금산국제인삼약초연구소에서는 인삼·약초 산업의 체계적 발전과 국제적 경쟁력 확보를 통한 지역 경제 활성화에 동참할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2021. 5. 12.

(재)금산국제인삼약초연구소장



□ 연구소 소개

(재)금산국제인삼약초연구소는 중앙과 지방정부(충남도, 금산군)가 지역특화작목인 인삼·약초 산업발전과 고도화를 위해 공동 출연하여 설립한 'R&BD 사업화 전문연구기관'입니다.

우리연구소는 '고려인삼의 메카' 금산에 위치하고 있으며 인삼과 약초관련 산업체와 시장 경쟁력 제고를 위한 고부가가치 소재 및 제품개발 등 다양한 연구와 기술사업화의 임무를 띠고 있으며,

건강기능성 소재의 원료안전성 확보를 위한 GAP인증 업무와 가공제품의 품질검사 서비스를 통하여 고려인삼 명품화 및 이미지 제고 등의 컨트롤타워 역할을 담당하고 있습니다.

또한, 지역 전통시장과 소공인 업체의 마케팅 역량을 강화하는 기업맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.

자세한 사항은 아래 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

※ Home Page: <http://www.ginherb.re.kr>

1. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원 및 담당업무

직종	직급	채용분야	담당업무	인원
행정직	과 제 연구원	연구행정	수삼가격 정보데이터 BANK 구축 업무지원	0 명
연구직	과 제 연구원	효 능	■ 천연물 소재의 물질분리 및 성분분석 업무 지원 ■ 천연물 소재의 생리활성 검증 업무 지원	0 명

※ 자세한 사항은 직무기술서 참조

나. 자격요건

구 분	응시자격(우대사항)
행정직	전공무관, 전문학사 이상 학위 소유자
연구직	농학, 식품, 생물, 의약학, 화학, 생명과학, 의생명동물 등 관련 학과 전문학사 이상 학위 소유자

※ 우대사항

- 정보조사 분석, 지원프로그램, 기업지원사업 업무 경험자 우대
- 인삼·약초 소재의 활성 물질분리 및 성분 분석 경험자 우대
- 인삼·약초 소재의 세포 또는 동물 활용 유효성 평가 실험 경험자 우대

※ 각 채용분야에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

2. 근무조건

가. 고용형태: 과제연구원, 주5일, 40시간 근무

나. 복리후생: 4대 보험 가입, 연차휴가, 근무외수당, 급식비, 출장비, 기숙사, 구내식당, 동호회 등

다. 보수수준: 연구소 보수 규정에 의거 채용 예정자의 경력, 능력, 자격 등을 고려하여 심사 후 결정

라. 계약기간: '21.6.1. ~ '22.5.31. 까지(계약종료후 심의 후 연장가능)

마. 근무지: 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 25 금산국제인삼약초연구소

3. 구비서류 및 전형일정

가. 제출서류

○ 기본 제출

- 지원서(첨부양식) 1부
- 자기소개서(첨부양식, A4 3매 이내) 1부
- 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부

○ 최종합격 시 제출

- 최종학교 졸업증명서 1부
- 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부
- 자격증 사본 각 1부
- 기본증명서 1부
- 채용 건강검진 1부

나. 전형일정

구 분	시험(예정)일자	시험장소	합격자 발표
원서접수	21.5.17.(월) ~ 5.21.(금)	-	방문, 등기우편, e-mail
서류전형	21.5.25.(화)	-	개별(유선, 문자)통보
면접시험	21.5.27.(목)	별도통보	개별(유선, 문자)통보
최종발표	21.5.31.(금)		개별(유선, 문자)통보
근무시작일	6월 중		

※ 상기일정은 공고 일정 등 내부사정에 따라 변경 될 수 있으며, 합격자에 한하여 개별 통보 예정임

○ 접수기간: 2021년 5월 17일 ~ 5월 21일 중(5일간)

○ 제출방법: 방문, 등기우편, 메일 접수에 한함

○ 제출처

- 등기우편: 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 25 기술사업부 인사담당자
- 전자메일: chiseikjs@ginherb.re.kr

4. 평가방법 및 기준

가. 평가방법

구 분	1차 시험	2차 시험	비고
공개 경쟁시험	서류전형	면접시험	

나. 평가기준

구 분	평가기준	기타사항
서류전형	①교육사항, ②경력사항	적격자 전원 합격
면접시험	①인성 및 자질, ②전문지식 및 응용능력, ③업무적극성 및 추진력, ④창의성 및 기획력 ⑤시사상식(관련 산업동향 및 전망, 지역경제 활성화 사고)	최종 합격자 선정

평가항목		배점	비고
기본소양	태도 및 리더십	10	
	언어의사 소통력	10	
전공소양	채용분야에 대한 이해도	10	
	채용분야의 제도, 법규, 트렌드 이해도	10	
전공능력	채용분야의 전문지식	10	
	채용분야의 교육 및 훈련정도	10	
	채용분야의 경험 및 경력	10	
업무능력 및 적합성	기획력 및 추진력	10	
	조직원으로써의 적격성	10	
	조직목표 존중의식 및 단합의식	10	

다. 최종합격자 결정

- 면접시험 결과 최고 득점자를 대상으로 채용신체검사 및 채용결격사유 조회를 실시하여 최종합격자를 결정함

5. 응시자 유의사항

< 다음 각항의 어느 하나 임용(채용) 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없습니다.>

○ 연구소 직원 인사규정 제10조 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6의2. 법률에서 연구소 직원의 결격사유로 정하는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 기타 연구소 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자

○ 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합 자

○ 「산업안전보건법」에 따른 배치전 건강검진진단 결과 부적합 자

6. 기타사항

- 채용분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다
- 합격취소, 임용결격사유, 임용포기 및 임용당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하여 결원이 발생하는 경우 면접시험 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용 입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며 응시자의 연락불통 등으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임이며 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
※ 제출서류 위·변조 발견 시 당연 취소되며 향후 응시자격 박탈
- 본 직원채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 연구소 홈페이지(<http://www.ginherb.re.kr>)에 재공고합니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화, 연구소 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며 공고문의 내용은 우리 연구소에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련 부서에 문의하시기 바랍니다.
 - (재)금산국제인삼약초연구소 기술사업부 ☎ 041)750-1647