

(붙임 1)

금산인삼약초산업진흥원 공고 제 2024 - 38 호

(재)금산인삼약초산업진흥원 계약직원 채용 공고

금산군의 인삼·약초 산업의 체계적 발전과 국내외 경쟁력 확보를 통한 지역경제 활성화를 도모하기 위하여 금산인삼약초산업진흥원을 이끌어 갈 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2024. 6. 10.

(재)금산인삼약초산업진흥원장



1. 채용인원 및 담당업무

직위	채용인원	담당업무	근무부서
시험검사원	0명	- 농·식품 및 토양 이화학 분석 - 민원 사무 보조	품질검사팀
조리원	0명	- 조리업무 및 식당관리	경영지원팀 (구내식당)

※ 시험검사원의 자세한 사항은 직무기술서 참조

< 근무조건 >

가. 신분 : 기간제 근로자(계약연장 가능/ 최대 2년)

나. 근무시간

- 주 5일 근무, 1일 8시간(09~18시)

- 조리원에 한하여 협의 후 근무시간 조정가능

다. 보수 : 진흥원 내부 규정에 의함

2. 자격 요건

1. 시험검사원

- 식품·의약품분야 시험·검사 등에 관한 법률 시행규칙(제2조 제3항 관련)
 - ① 고등학교 졸업자로 관련 자격증 취득 후 검사업무 1년 이상 종사자
 - ② 전문대학 관련학과 졸업 후 검사업무 6개월 이상 종사자
 - ③ 대학 관련학과 졸업

* 관련학과: 농/수/축산학과, 식품, 미생물 및 화학 관련학과 등 유사학과
* 관련자격증: 식품기술사, 식품기사, 식품산업기사, 수산제조기사, 수산제조산업기사, 위생사 등 학과와 관련 자격증

2. 조리원

- 공고일 기준 만18세 이상인 자
- 채용신체검사 결과 결격사유가 없는 자
- 관련 경력 및 자격증 우대사항
 - ① (우대사항) 조리 관련분야 근무경력 (1년이상)
 - 관련분야에서 실제 근무한 경력만 인정(단체급식조리)
 - ② (우대사항) 조리사 자격증 소지자
 - 한식조리기능사, 양식조리기능사, 일식조리기능사, 중식조리기능사, 북어조리기능사

2. 전형방법

가. 1차 서류전형: 응시자격 등의 적격여부 판단

나. 2차 면접시험: 대면 평가(100)

- 평가항목: 직무적합성(35점), 교섭력, 판단력 등 능력요소(50점)
적극성 등 기본소양(15점)

3. 채용일정

가. 공고기간: 2024. 6. 10.~ 2024. 6. 20.(10일간)

나. 원서교부 및 접수: 2024. 6. 14. ~ 2024. 6. 20, 18:00 (5일간)

- 접수방법: 기한내 구비서류를 작성하여 직접방문, 등기우편,
이메일(sy2@gghda.kr) 접수

- 접수장소: (재)금산인삼약초산업진흥원 경영지원팀

주 소 : 충청남도 금산군 금산읍 인삼광장로 25
우편번호 : 32724

「(재)금산인삼약초산업진흥원」 귀중

☞ 서류전형 합격자 발표: 2024. 6. 예정 (개별 통지)

다. 면접시험: 별도 공지(1차 서류전형 합격자에 한함)

라. 최종 합격자 발표: 7월 중(진흥원 홈페이지 공고)

4. 제출서류

- 1) 채용 입사지원서 1부
- 2) 자기소개서 1부
- 3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 4) 경력(재직) 증명서 1부 (해당자에 한함)
- 5) 조리관련 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)

※ 최종합격자 제출서류

- 성적증명서, 기술자격증 및 면허증사본 각 1부
- 주민등록 초본(병역사항 포함), 기본증명서 각 1부
- 채용신체검사서 1부

5. 응시자 주의사항

〈 다음 각항의 어느 하나 임용(채용) 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 임용
될 수 없습니다. 〉

- 진흥원 직원 인사규정 제10조 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률

- 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 법률에서 진흥원 직원의 결격사유로 정하는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
 8. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자
 - 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합 자
 - 「산업안전보건법」에 따른 배치전 건강검진진단 결과 부적합 자

- 채용 응시원서 교부는 진흥원 홈페이지에서 내려받기 바랍니다.
- ※ 공고된 응시자 제출서류를 제출하지 아니할 경우 서류미비로 탈락될 수 있음.
- 채용 입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며, 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- ※ 제출서류 위·변조 발견시 당연취소되며 향후 응시자격 박탈
- 본 직원채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은

진흥원 홈페이지(<http://www.gghda.kr>)에 재공고합니다.

- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화,진흥원 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며, 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며, 공고문의 내용은 우리 진흥원에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 최종합격자를 제외한 구직자는 채용여부 확정일 이후 14일 이내에 기 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 지체 없이 채용서류 일체를 파기합니다.
- 채용서류 반환 청구는 홈페이지 자료실의 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출해주시기 바라며, 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 구직자가 부담할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련부서에 문의하시기 바랍니다.
 - (재)금산인삼약초산업진흥원 경영지원팀 ☎ 041-750-1612

(붙임 1)

채용 직무기술서

채용분야		분야	중분류	소분류	국가직무능력표준
NCS 분류 체계	시험검사원	21.식품가공	01.식품가공	01.식품가공	11.식품품질관리
직업기초능력		<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업윤리, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력 			

주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식품 및 토양 분석 지원사업 ■ 민원 사무 보조
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류전형 → 면접전형 → 합격자 발표 → 결격사유 조회 → 채용

직무설명

시험 검사 원	핵심 업무	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식품의약품안전처 및 농산물품질관리원 업무 대행(공무수행) ■ 분석장비를 활용한 식품/토양의 안전성 확인 및 적부 판정 ■ 민원 사무 보조
	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식품 및 토양의 이화학, 중금속 등 전처리 ■ 분석장비를 이용한 식품 및 토양의 중금속, 이화학 등 분석 ■ 식품 및 토양 분석결과 정리 및 성적서 작성 ■ 민원 사무 보조
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식품 및 토양의 부분별 분석장비 운용, 관리, 교육, 검정 및 표준화
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 분석장비의 신뢰성 확보를 위한 장비 사후관리 및 운영 기술 ■ 성분별 전처리 및 분석 유효성 검증 기술
	직무 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 책임감 있는 태도, 문제해결에 대한 적극적 의지 ■ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 고객 지향적인 사고 ■ 업무규정 준수 및 직원 간 융화적인 태도 등 ■ 긍정적 사고 및 적극적 협업태도
	필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 식품·의약품분야 시험·검사 등에 관한 법률 시행규칙(제2조 제3항 관련) ■ 농산물품질관리법 제64조(안전성검사기관의 지정 등) 관련

(붙임 2)

채용 입사지원서

1. 인적사항					
지원구분	신입 (), 경력 ()		지원직무		접수번호
성명	(한글)		전자우편		
현주소					
연락처	(본인휴대폰)		최종학교 소재지		
	(비상연락처)				
추가항목	<input type="checkbox"/> 지역인재(예: 지방대학) <input type="checkbox"/> 기능인재(예: 고졸인재) <input type="checkbox"/> 청년(15~34 세) <input type="checkbox"/> 여성과학기술인				
	<input type="checkbox"/> 학위(전공분야: , 학위 취득(예정)일: , 학위종류:)				

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 :

지원자 : _____(인)

(붙임 3)

자 기 소 개 서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하십시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하십시오.

직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하십시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.

우리 진흥원에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하십시오.

※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.

(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

작 성 자 : (서명)

