

(재)금산인삼약초산업진흥원 기간제 근로자 채용 공고

금산군의 인삼·약초 산업의 체계적 발전과 국내외 경쟁력 확보를 통한 지역경제 활성화를 도모하기 위하여 금산인삼약초산업진흥원을 이끌어 갈 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025. 4. 23.

(재)금산인삼약초산업진흥원장



1. 채용인원 및 자격조건

근로형태	채용 인원	수행예정업무	자 격 요 건
기간제 (육아휴직 대체)	1명	일반 행정업무 보조	○ 전문학사 졸업자 이상 ○ 공무원채용 신체검사 기준에 결격사유 가 없는자 ○ 관공서 등 행정기관 업무 경험자 우대
기간제	1명	GAP인증 사무업무	○ 농산물품질관리법 시행규칙 관련 - 학사학위 졸업자 이상 - 전문학사 취득 후 2년이상 경력자 - 농업관련 품질관리업무 3년이상 경력자 - GAP인증기관 2년이상 경력자 - 농림분야 기술사·기사 소지자 - 농산물품질관리사 자격증 소지자 ○ 차량운전이 가능한 자 ○ 공무원채용 신체검사 기준에 결격사유 가 없는자

- * 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고 함.
- ** 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 2개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

〈 근무조건 〉

가. 신 분: 기간제 근로자

* 육아휴직 대체: 휴직자가 조기에 복귀할 경우, 계약기간 만료 전 계약해지 가능

* 계약기간: 계약일로부터 1년(최대 2년 이내)

나. 근무시간: 주 5일 근무, 1일 8시간(09~18시)

다. 보수(연봉): 진흥원 보수규정에 의함.

2. 전형방법

가. 1차 서류전형: 응시자격 등의 적격여부 판단

나. 2차 면접시험: 대면평가(100점)

○ 평가항목: 직무접합성(35점), 교섭력, 판단력 등 능력요소(50점), 적극성 등 기본소양(15점)

3. 채용일정

가. 공고기간: 2025. 4. 23. ~ 2025. 5. 7. (15일간)

나. 원서교부 및 접수: 2025. 4. 28. ~ 2025. 5. 7. 18:00 (5일간)

- 접수방법: 기한내 구비서류를 작성하여 직접방문 또는 등기우편접수

※ 우편접수의 경우 마감시간 도착분에 한하며, 겔표지에 반드시 “채용지원서 제출(지원분야 포함)”을 명기, E-mail 접수는 받지 않음.

※ 근로자의 날(5.1.)은 방문접수를 받지 않음.

- 접수장소: (재)금산인삼약초산업진흥원 기획관리실(1층)

주 소 : 충청남도 금산군 금산읍 인삼광장로 25
우편번호 : 32724

「(재)금산인삼약초산업진흥원」 귀중

☞ 서류전형 합격자 발표: 2025. 5월 예정 (개별 통지)

다. 면접시험: 별도 공지(1차 서류전형 합격자에 한함)

라. 최종 합격자 발표: 진흥원 홈페이지 공고

4. 제출서류

가. 응시자 공통 제출서류(응시원서 접수 시 제출)

- 1) 채용 입사지원서 1부
- 2) 자기소개서 1부
- 3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 4) 최종학교 졸업증명서 1부
- 5) 경력 등 자격관련 서류 각 1부(해당자에 한함)

나. 합격자 제출서류 (최종 합격자에 한해 임용대상자 등록시에 제출)

- 1) 기본증명서 1부, 가족관계증명서 1부
- 2) 공무원 채용 신체검사 규정에 따른 채용신체검사서 1부
- 3) 경력증명서, 재직증명서, 기술자격증 등 경력자료(해당자에 한함)
- 4) 주민등록초본(병역사항 포함) 각 1통
- 5) 반명함판 사진 2매

5. 응시자 주의사항

〈 다음 각항의 어느 하나 임용(채용) 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없습니다. 〉

○ 진흥원 직원 인사규정 제10조 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 법률에서 진흥원 직원의 결격사유로 정하는 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자
9. 본 진흥원직원으로 재직한 경험이 있는 자가 재임 중 제27조 및 28조에 의한 근무실적평가에서 F를 득한 적이 있는 자
10. 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

- 채용 응시원서 교부는 진흥원 홈페이지에서 내려받기 바랍니다.
- ※ 공고된 응시자 제출서류를 제출하지 아니할 경우 서류미비로 탈락될 수 있음.
- 채용 입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며, 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- ※ 제출서류 위·변조 발견시 당연취소되며 향후 응시자격 박탈
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용에 필요한 증빙서류를 제출하였으나 최종 합격하지 못한 지원자는 합격자 발표일로부터 30일 이내에 이력서, 졸업증명서 등 제출한 서류 일체를 반환 요청 할 수 있음.
- ※ 최종합격자 발표일로부터 30일 간 제출한 채용 서류의 반환을 신청하여야 하며 기간 내 청구하지 않을 경우 제출서류는 관련 규정에 따라 파기할 예정.
- 반환요청은 요청시 관련 서류 안내 및 확인 후 등기 반환(요금 신청자 부담)
- 본 직원채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지(<http://www.gghda.kr>)에 재공고합니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화, 진흥원 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며, 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며, 공고문의 내용은 우리 진흥원에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련부서에 문의하시기 바랍니다.
 - (재)금산인삼약초산업진흥원 기획관리실 ☎ 041-750-1615
 - (재)금산인삼약초산업진흥원 안전관리센터 ☎ 041-750-1692