

(붙임 1)

(재)금산국제인삼약초연구소 공고 제 2021 - 20호

## (재)금산국제인삼약초연구소 인력채용(추가) 재 공고

(재)금산국제인삼약초연구소에서는 인삼·약초 산업의 체계적 발전과 국제적 경쟁력 확보를 통한 지역 경제 활성화에 동참할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2021. 3 . 16 .

(재)금산국제인삼약초연구소장



### □ 연구소 소개

(재)금산국제인삼약초연구소는 중앙과 지방정부(충남도, 금산군)가 지역특화 작목인 인삼·약초 산업발전과 고도화를 위해 공동 출연하여 설립한 'R&BD 사업화 전문연구기관'입니다.

우리연구소는 '고려인삼의 메카' 금산에 위치하고 있으며 인삼과 약초관련 산업체와 시장 경쟁력 제고를 위한 고부가가치 소재 및 제품개발 등 다양한 연구와 기술사업화의 임무를 띠고 있으며,

건강기능성 소재의 원료안전성 확보를 위한 GAP인증 업무와 가공제품의 품질검사 서비스를 통하여 고려인삼 명품화 및 이미지 제고 등의 컨트롤타워 역할을 담당하고 있습니다.

또한, 지역 전통시장과 소공인 업체의 마케팅 역량을 강화하는 기업맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.

자세한 사항은 아래 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

※ Home Page: <http://www.ginherb.re.kr>

# 1. 채용인원 및 응시자격

## 가. 채용인원 및 담당업무

직종	직급	채용분야	담당업무	인원
연구직	과제 연구원	효능평가	천연물 소재의 생리활성 검증 업무 지원	1
		제품개발	천연물 소재 활용 제품 개발 업무 지원	1

※ 자세한 사항은 직무기술서 참조

## 나. 자격요건

구분	응시자격(우대사항)
효능평가	인삼·약초 소재의 세포 또는 동물 활용 유효성 평가 실험 경험자 우대
제품개발	인삼·약초 소재의 추출물 제조 및 제품개발 경험자 우대

※ 공통: 농학, 식품, 생물, 의약학, 화학, 생명과학 등 관련 학과 학사이상의 학위 소유자

※ 각 채용분야에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

# 2. 근무조건

가. 고용형태: 과제연구원, 주5일, 40시간 근무

나. 복리후생: 4대 보험 가입, 연차휴가, 근무외수당, 급식비, 출장비, 기숙사, 구내식당, 동호회 등

다. 보수수준: 연구소 보수 규정에 의거 채용 예정자의 경력, 능력, 자격 등을 고려하여 심사 후 결정

라. 계약기간: 채용일 ~ '21년 12월 31일까지(계약종료후 심의 후 연장가능)

마. 근무지: 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 25 금산국제인삼약초연구소

### 3. 구비서류 및 전형일정

#### 가. 제출서류

- 기본 제출
  - 지원서(첨부양식) 1부
  - 자기소개서(첨부양식, A4 3매 이내) 1부
  - 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부
- 최종합격 시 제출
  - 최종학교 졸업증명서 1부
  - 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부
  - 자격증 사본 각 1부
  - 기본증명서 1부
  - 채용 건강검진 1부

#### 나. 전형일정

구 분	시험(예정)일자	시험장소	합격자 발표
원서접수	'21.3.19.(금) ~ 3.24.(수)	-	방문, 등기우편, e-mail
서류전형	'21.3.25.(목)	-	개별(유선, 문자)통보
면접시험	'21.3.30.(화)	별도통보	개별(유선, 문자)통보
최종발표	'21.3.31.(수)		개별(유선, 문자)통보
근무시작일	4월중		

※ 상기일정은 공고 일정 등 내부사정에 따라 변경 될 수 있으며, 합격자에 한하여 개별 통보 예정임

- 접수기간: 2021.3.19.(금) ~ 3.24.(수) 18:00까지
- 제출방법: 방문, 등기우편, 메일 접수에 한함
- 제출처
  - 등기우편: 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 25 기술사업부 인사담당자
  - 전자메일: [chiseikjs@ginherb.re.kr](mailto:chiseikjs@ginherb.re.kr)

## 4. 평가방법 및 기준

### 가. 평가방법

구 분	1차 시험	2차 시험	비고
공개 경쟁시험	서류전형	면접시험	

### 나. 평가기준

구 분	평가기준	기타사항
서류전형	①교육사항, ②경력사항	적격자 전원 합격
면접시험	①인성 및 자질, ②전문지식 및 응용능력, ③업무적극성 및 추진력, ④창의성 및 기획력 ⑤시사상식(관련 산업동향 및 전망, 지역경제 활성화 사고)	최종 합격자 선정

평가항목		배점	비고
기본소양	태도 및 리더십	10	
	언어의사 소통력	10	
전공소양	채용분야에 대한 이해도	10	
	채용분야의 제도, 법규, 트렌드 이해도	10	
전공능력	채용분야의 전문지식	10	
	채용분야의 교육 및 훈련정도	10	
	채용분야의 경험 및 경력	10	
업무능력 및 적합성	기획력 및 추진력	10	
	조직원으로써의 적격성	10	
	조직목표 존중의식 및 단합의식	10	

### 다. 최종합격자 결정

- 면접시험 결과 최고 득점자를 대상으로 채용신체검사 및 채용결격사유 조사를 실시하여 최종합격자를 결정함



## 5. 응시자 유의사항

< 다음 각항의 어느 하나 임용(채용) 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없습니다.>

### ○ 연구소 직원 인사규정 제10조 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자  
6의2. 법률에서 연구소 직원의 결격사유로 정하는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 기타 연구소 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### ○ 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자

### ○ 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합 자

### ○ 「산업안전보건법」에 따른 배치전 건강검진진단 결과 부적합 자

## 6. 기타사항

- 채용분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다
- 합격취소, 임용결격사유, 임용포기 및 임용당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하여 결원이 발생하는 경우 면접시험 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용 입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며 응시자의 연락불통 등으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임이며 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
  - ※ 제출서류 위·변조 발견 시 당연 취소되며 향후 응시자격 박탈
- 본 직원채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 연구소 홈페이지(<http://www.ginherb.re.kr>)에 재공고합니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화, 연구소 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며 공고문의 내용은 우리 연구소에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련 부서에 문의하시기 바랍니다.
  - (재)금산국제인삼약초연구소 기술사업부 ☎ 041)750-1647